



Nature doesn't need people,
people need nature.



Woord vooraf

Talea cvba-so werd bij notariële akte opgericht op 26 september 2014, als een positieve (re)actie op een wijzigend beleid binnen sociaal economie en de overtuiging dat de toekomst is aan maatschappelijk verantwoord ondernemerschap.

Het concept om personen die tewerkgesteld zijn binnen sociaal economie te laten doorstromen naar een eigen spin-off bedrijf dat bovendien kiest voor een ecologische dienstverlening en streeft naar coöperatie van klanten en medewerkers, leverde De Winning het ESF-ambassadeurschap voor 2014 op. Ondersteund door deze waardering in combinatie met een sterk ondernemingsplan besliste de raad van bestuur van De Winning om ook effectief de stap te zetten. Met de opstartsteun van het Vlaams subsidieagentschap werk en sociaal economie en het (financieel) engage-

ment van De Winning was het op het einde van de zomer 2014 zover.

Het is een bewuste keuze om de structuur van een coöperatieve vennootschap aan te nemen, omdat we geloven in samenwerking tussen die verschillende stakeholders. Het was eveneens een bewuste keuze om er het sociaal oogmerk aan toe te voegen, omdat we geloven in ondernemerschap waarbij de winst gebruikt wordt om een sociaal maatschappelijke bijdrage te leveren.

Een bedrijf start je echter niet alleen met centen en een goed plan...

Een bedrijf draait om en met mensen met engagement, bezieling, enthousiasme, geloof, goesting, visie, ... en dat vind je terug bij de medewerkers, bestuurders, klanten, partners en supporters van Talea.

We stellen in ons eerste werkjaar vast dat we soms op ongekend gebied zitten, maar paden ontstaan maar door er op te stappen.

Talea cvba-so is goed op weg!

Edwin Michiels
Voorzitter

Filip Vanlommel
Afgevaardigd Bestuurder

Wie is...

Talea is een bedrijf onder de vorm van een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met een sociaal oogmerk.

Het sociale oogmerk dat wordt nagestreefd is het maximaal creëren van duurzame jobs en het stimuleren van doorstroom uit sociaal economie, maar evenzeer de uitbouw van een duurzame dienstverlening door een 'design & build' concept van duurzame en ecologische bedrijfsomgevingen met de natuur als inspiratiebron.

De maatschappelijke zetel van de vennootschap is gevestigd in 3600 Genk, Troisdorflaan 19 (Industrie Genk-Zuid).



Onze missie, visie en waarden

Talea cvba-so produceert biodiversiteit.

Daarvoor ontwerpt, creëert en verzorgt het bedrijf in (Nederlands) Limburg, het Hageland, de Kempen en Luik budgetvriendelijke en kwalitatieve bedrijfsomgevingen.

Het verzoenen van werkplek en natuur is ons vakmanschap.

De betrokkenheid van klant, medewerker en omgeving zorgt voor een persoonlijke aanpak van ieder project. Onze medewerkers worden met zorg gekozen, opgeleid en krijgen kansen om te groeien in hun vaardigheden.

Zo nemen we samen met u verantwoordelijkheid voor een duurzame toekomst!

Deugdelijk bestuur

In de statuten van Talea cvba-so zijn 3 types van aandeelhouders voorzien.

De oprichtende vennoten worden beschouwd als A-aandeelhouder. Dit zijn de 4 vzw's van sociale ondernemingsgroep De Winning. Zij hebben gezamenlijk een startkapitaal van 100.000 € volstort.

De klanten kunnen vennoot worden en worden beschouwd als B-aandeelhouder. Aangezien Talea cvba-so de vorm van een vennootschap met sociaal oogmerk heeft aangenomen, kunnen ook openbare besturen aandeelhouder worden. Omdat we ook diensten aanbieden gericht op de openbare ruimte is dit een belangrijk element.

De werknemers van Talea cvba-so tot slot, kunnen eveneens participeren door aankoop van aandelen. Zij worden beschouwd als C-aandeelhouder. De waarde van een C-aandeel ligt bewust lager dan dat van A en B aandelen om de drempel laag te houden.

De A- en de B-aandeelhouders kunnen ieder 4 bestuursmandaten opnemen, de werknemers hebben recht op 1 bestuursmandaat en er is ook nog een bestuursmandaat voorzien voor een expert.

Talea cvba-so

A-Venoten: De oprichters
(De Winning)

B-Venoten: Eigenaars
van bedrijventerreinen

C-Venoten: Medewerkers

DAGELIJKS BESTUUR

Edwin Michiels (Voorzitter), Filip Vanlommel (Gedelegeerd Bestuurder), Jan Honinx en Rik Ouvry.

Bedrijfsleider
An Berden.

2 Groenarbeiders

De huidige samenstelling raad van bestuur zijn **Edwin Michiels** (voorzitter), **Filip Vanlommel** (afgevaardigd bestuurder), **Jan Honinx** en **Rik Ouvry**. De bestuursmandaten zijn onbezoldigd.

An Berden neemt als bedrijfsleider deel aan de samenkomsten van de raad van bestuur met een adviserende rol en neemt ook de taak van secretaris op zich.

Sinds de opstart van Talea cvba-so tot eind 2015 kwam de RVB in totaal 10 keer samen.

Na 15 maanden werking stellen we vast dat er buiten de A-aandeelhouders nog geen andere coöperanten zijn. Dit zal een aandachtspunt voor 2016 worden.

Financieel

In het financieel meerjarenplan dat werd opgemaakt ter voorbereiding van de opstart van Talea, werd er van uit gegaan dat de eerste 2 jaar verlieslatend zouden zijn en de eerste 3 jaar bovendien met een negatieve cash-flow.

Het resultaat van het eerste atypisch werkjaar omdat het een boekjaar was van 15 maanden, valt in dat opzicht veel positiever uit dan de inschatting. Er werd een negatief resultaat van -6 452,51 € met een positieve cash-flow van 12 278,04 € gerealiseerd.

Vertrekkende vanuit deze cijfers werd er een aangepast budget voor 2016 opgemaakt, waarbij een break-even resultaat met positieve cash-flow het streefdoel is. De cijfers zijn onderdeel van een maandelijkse opvolging.



TALEA cvba-so

actual 31.12.2015

Omzet	138 258,16
Diverse opbrengsten	3 002,40
Bedrijfsopbrengsten	141 260,56
Grondstoffen/onderaannemingen	46 512,46
Diensten en diverse	16 928,48
Bezoldigingen	69 889,78
Afschrijvingen	11 918,90
Diverse	1 586,92
Bedrijfskosten	146 836,54
Bedrijfsresultaat	-5 575,98
Financieel resultaat	-869,30
Resultaat	-6 452,51

Eind 2015 is het balanstotaal aangegroeid tot 169 027,69 €.



Waar vind je ons terug?

Talea cvba-so heeft er voor gekozen om tijdens de opstartjaren bedrijfsruimte te huren in het Centrum Duurzaam Groen.

Dit is niet enkel kosten- en milieu efficiënter, maar we zijn tegelijkertijd gehuisvest in een gebouw met veel aandacht voor gebruik van hernieuwbare grondstoffen, energiebeperking en aandacht voor natuurlijke inplanting in de omgeving. We geven hiermee uitstraling aan onze missie-visie.

Het werkingsgebied strekt zich uit in een straal van ongeveer 50 kilometer rond de standplaats (Genk), maar ook voor vragen buiten dit werkingsgebied worden er efficiënte oplossingen gezocht.





Talea ontwerpt, creëert en verzorgt budgetvriendelijke en kwalitatieve bedrijfsomgevingen. Talea maakt ruimte voor morgen!

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties

In 2015 heeft de Verenigde Naties 17 nieuwe doelstellingen vastgelegd voor duurzame ontwikkeling van de wereld tegen 2030, die de 8 VN-millenniumdoelstellingen 2000 – 2015 vervangen.



Talea cvba-so structureert dit jaarverslag volgens deze doelstellingen (Sustainable Development Goals (SDG)). Een korte impactanalyse maakt duidelijk welke de voor Talea cvba-so relevante thema's zijn :



Ongeveer de helft van de wereldbevolking moet nog leven van ongeveer 2 Amerikaanse dollar per dag.

En in veel landen betekent een baan niet altijd de mogelijkheid om aan armoede te ontsnappen.

Deze langzame en ongelijke vooruitgang betekent dat we opnieuw moeten kijken naar ons economisch en sociaal beleid en dit moeten aanpassen om een einde te maken aan armoede. Een tekort aan gepaste werkgelegenheid, onvoldoende investeringen en onderconsumptie leiden tot afbrokkeling van het sociale fundament van democratische samenlevingen: dat iedereen moet kunnen profiteren van de welvaart.

Voor bijna alle economieën blijft het creëren van goede banen een grote uitdaging. Duurzame economische groei vereist dat samenlevingen de voorwaarden creëren waarin mensen kunnen beschikken over gepast werk waarmee de de economie wordt gestimuleerd zonder dat de natuur wordt benadeeld. Werkgelegenheid en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden zijn noodzakelijk voor de gehele beroepsbevolking.

Langdurige, inclusieve en duurzame economische groei stimuleren en volledige, productieve en gepaste werkgelegenheid voor iedereen.

Acties Talea

Talea werkt onder het paritair comité 145 'parken en tuinen' (PC 200 voor de bedrijfsleider) en volgt de wettelijke voorwaarden die hierin van toepassing zijn.

Om de onafhankelijkheid van de stichtende leden (vzw's De Winning) te benadrukken, werd er van bij begin gekozen om te werken met een eigen sociaal secretariaat (CLB) wat tegelijkertijd heeft gezorgd voor een vlotte opstart.

An Berden, eerste werknemer en tegelijkertijd bedrijfsleider van Talea kwam op 3 november 2014 in dienst. An studeerde af als landschaps- en tuinarchitecte aan de Erasmushogeschool in Brussel en heeft 15 jaar ervaring in zowel profit als not for profit omgeving.

Na een periode van opstart, prospectie en dienstverlening via onderaanneming, heeft Talea in 2015 een **bijkomende tewerkstelling gerealiseerd van 2 medewerkers**, met een verleden in sociaal economie.

We zetten hiermee eerste stappen in de realisatie van één van onze strategische doelstelling, namelijk het realiseren van doorstroom voor medewerkers uit sociaal economie.

Ook onze medewerkers zullen verder moeten groeien in hun mogelijkheden en zelfstandigheid, maar met aandacht voor betrokkenheid en waardering zijn we er van overtuigd dat dit zal lukken. Daar tegenover staat dat de werknemers zich financieel en naar zelfstandigheid verbeteren tov hun vorige job in sociaal economie.

Er werd van bij aanvang gekozen voor een strategie van duurzame en gestage groei, eerder dan een snelle groei met mogelijke risico's op korte termijn.

Om kwaliteitsvol, veilig en efficiënt te werken zijn goed bijgeschoolde medewerkers essentieel. Talea investeert daarom in het volgen van vormingen. In 2015 zijn vaste opleidingen gevolgd zoals EHBO, onderhoud kettingzaag en de basisopleiding vellen van bomen.

Er is op regelmatige basis een overleg tussen bedrijfsleider en afgevaardigd bestuurder met als doel een goede operationele, financiële en personele feedback.

De bedrijfsleider heeft dagelijks een overleg met de medewerkers voor opmaak van planning en operationele feedback.

Talea cvba-so is gevestigd in het Centrum Duurzaam Groen, Troisdorflaan 19 in Genk, waar het een bureelruimte en werkplaats huurt van vzw De Winning maatwerk. **Alle werknemers beschikken over professionele uitrusting en goede huisvesting**.

Zoals bij 'Deugdelijk Bestuur' vermeld, is er statutair **de mogelijkheid voor werknemers om aandeelhouder te worden** van het bedrijf. Van deze mogelijkheid werd eind 2015 nog geen gebruik gemaakt.

Medewerker Talea	In dienst	Instroom via
Wilfried Liket	16.07.2015	Lokale Diensten Economie (De Winning)
Gerben Alexander	04.06.2015	Werkervaring (Natuurhulpcentrum)

Op 1 oktober 2014 werden we erkend door de Nationale Raad van Coöperaties (NRC) en maken we als lid deel uit van de algemene vergadering van de NRC.

Talea cvba-so is eveneens aangesloten bij UNIZO, VOKA en VIG (Vereniging Industriëlen Genk). De bedrijfsleider neemt op regelmatige basis deel aan netwerkmomenten georganiseerd door werkgeversfederaties en lokale ondernemersclubs.





Ongeveer 30% van het aardoppervlak bestaat uit bos.

Naast de voedselzekerheid en beschutting die bossen bieden, zijn ze essentieel voor de bestrijding van klimaatverandering, het behoud van biodiversiteit en de bescherming van woningen van inheemse volkeren.

Er gaat elk jaar 13 miljoen hectare bos verloren en de aanhoudende degradatie van droge gebieden heeft geleid tot woestijnvorming van nog eens 3,6 miljard hectare land. Ontbossing en woestijnvorming, veroorzaakt door menselijke activiteiten en klimaatverandering, hebben invloed op het leven en het levensonderhoud van miljoenen mensen in hun strijd tegen armoede.

We staan dan ook voor grote uitdagingen op het gebied van duurzame ontwikkeling. Er worden inspanningen verricht om bossen te beschermen en woestijnvorming te bestrijden.

Bossen duurzaam beheren, woestijnvorming bestrijden, de aantasting van het land een halt toeroepen en ten goede keren en het verlies van biodiversiteit stoppen.

Acties Talea

Met de zin **'Talea produceert biodiversiteit'** als begin van onze missie – visie, nemen we een duidelijk standpunt in. We geloven dat je ook biodiversiteit kan creëren op plaatsen waar je het niet verwacht, namelijk op bedrijventerreinen en hun omgeving. **Door het landschap van de omgeving ook door te trekken op bedrijventerreinen, ontstaan er migratiemogelijkheden en rustpunten voor plant en dier.** Op deze manier kunnen ook bedrijven hun verantwoordelijkheid opnemen.

Ter voorbereiding van de opstart van Talea cvba-so werd er bij meer dan 450 bedrijven een enquête gehouden als onderdeel van een markt-analyse. Uit de respons van 17 procent blijkt dat er bij een meerder-

heid van de bedrijven weinig kennis is omtrent hun buitenomgeving en het beheer ervan, dat er bereidheid is tot overkoepelende samenwerking maar dat een duurzame buitenomgeving niet meer mag kosten. **Vertrekkend vanuit deze informatie en voorwaarden, heeft Talea cvba-so haar financieel en marketingplan opgebouwd.**

Met een slim ontwerp lopen de kosten niet op voor bedrijven. In tegendeel, de juiste keuze van planten en de juiste verhouding tussen planten, grassen en verhardingen maakt dat de duurzame buitenomgeving na een ingroeiperiode een positief terugverdieneffect heeft. Bovendien levert een duurzaam concept ook minder groenafval op. Indien mogelijk zorgen we voor verwerking van

het groenafval op het terrein zelf.

Binnen deze principes nemen we met Talea de complete zorg voor bedrijfsgroen voor onze rekening.

Door samen te werken met collega's in de sector kunnen wij alle diensten aanbieden, van studie, ontwerp en aanleg tot onderhoud.

In ons eerste werkingsjaar hebben we ons vooral in de onderhoudsfase moeten bewijzen. **Naar de toekomst toe willen we alvast meer inzetten op totaalprojecten (design & build).**



In ons eerste werkingsjaar (2015) zijn volgende ecologische projecten verwezenlijkt of lopende:

Studie en opmaak dossiers

Opmaak van het dossier 'Eco-efficiënt bedrijventerrein' i.s.m. Vossenbergbedrijventerrein te Rotem

Ontwerp

Groene parking bij Den Diepen Boomgaard te Grimbergen

Aanleg van ecologische tuinen

Open Atelier te Lommel

Hergebruikcentrum te Houthalen

PLOT (Opleidings- & trainingscentrum provincie Limburg) te Genk

Inkom oude Philipsgebouwen op Corda Campus te Hasselt

Onderhoud

Hergebruikcentrum te Houthalen

R-Park te Riemst

SBO Houthalen

De Weven i.s.m. Quares

Euro-shoe België ism 9 partners

PLOT (Opleidings- & trainingscentrum provincie Limburg)

Berghoff

...





Een succesvolle agenda inzake duurzame ontwikkeling vereist samenwerking

tussen regeringen, de particuliere sector en de maatschappij.

Deze inclusieve partnerschappen op basis van principes en waarden, een gedeelde visie en gemeenschappelijke doelen die mensen en de planeet centraal stellen, zijn nodig op mondiaal, nationaal, regionaal en lokaal niveau.

Er moet onmiddellijk actie worden ondernomen om de transformerende kracht van geld van particuliere middelen te mobiliseren en deze te gebruiken om de doelstellingen op het gebied van duurzame ontwikkeling te realiseren. Investerings op lange termijn, inclusief rechtstreekse buitenlandse investeringen, zijn nodig in kritieke sectoren van met name ontwikkelingslanden. Deze omvatten investeringen in duurzame energie, infrastructuur en vervoer, evenals informatie- en communicatietechnologie.

De overheid moet een duidelijke lijn uitstippelen. Evaluatie- en controlekaders, regelgeving en incentive-structuren die dergelijke investeringen mogelijk maken, moeten worden aangepast om investeringen aan te trekken en duurzame ontwikkeling te stimuleren. Nationale toezichhoudende mechanismen zoals rekenkamers en regelgevende instanties moeten worden versterkt.

Het wereldwijde partnerschap voor duurzame ontwikkeling nieuw leven inblazen.

Acties Talea

Onze visie op samenwerking is verankerd in de statuten, maar brengen we ook in de operationele werking tot uiting.

Talea cvba-so werd opgericht als coöperatieve vennootschap omdat we sterk geloven in samenwerking tussen - en met mensen en bedrijven, maar ook in samenwerking tussen ondernemerschap, maatschappij en milieu. Het is onze overtuiging dat participatie de beste manier is om te komen tot duurzame samenwerking. Klanten en medewerkers worden uitgenodigd om mee in het bad te springen door aandeelhouder te worden van Talea cvba-so.

De oprichters van Talea cvba-so worden opgenomen als A-aandeelhouders. Andere rechtspersonen of openbare instellingen die als aan-

deelhouders aanvaard worden vallen onder de B-aandeelhouders. Werknemers tot slot, kunnen toetreden als aandeelhouder categorie C.

De waarde van een A of B aandeel ligt statutair vast op 5.000 €, de waarde van een C-aandeel op 100 €. Op deze manier rekenen we op sterk engagement van vennoten, maar leggen we de drempel voor werknemers bewust laag.

Zoals onder hoofdstuk 'Deugdelijk Bestuur' vermeld, hebben we in ons eerste werkjaar nog geen aandeelhouders / coöperanten van de categorie B en C mogen verwelkomen. Dit zal een aandachtspunt worden voor de volgende jaren. **Wie zich bij het lezen van dit jaarverslag aangesproken voelt, kan uiteraard steeds contact opnemen.**



Partnerschappen

Talea cvba-so heeft in haar eerste werkjaar enkele operationele partnerschappen afgesloten.

Met **De Winning maatwerk vzw** werd als natuurlijke partner op regelmatige basis overleg gepleegd omtrent aanbestedingen en uitvoering van werken in wisselende onderaanneming. Op iets minder regelmatige basis werd ook operationeel samengewerkt met **Boskat vzw** uit Herentals. **Beide zijn sociale ondernemingen met uitgesproken visie op duurzaam ondernemen en ontwikkelen kansen voor hun medewerkers.**

Centrum duurzaam groen vzw is een organisatie met als doel het verzamelen, ontwikkelen en doorgeven van kennis rond duurzame inrichting en beheer van natuur, bos, landschap en openbare ruimte. Er is een inhoudelijke en praktische samenwerking tussen Centrum Duurzaam Groen en Talea cvba-so met focus op

duurzame groeninrichting van bedrijventerreinen.

Bij de opmaak van het ondernemingsplan was er reeds contact met **Quares nv, een specialist in beheer en innovatie van vastgoed.** Ook bedrijventerreinmanagement zit in hun aanbod, waarbij de link naar Talea cvba-so snel is gemaakt. Quares heeft ook een neergeschreven visie rond Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Voor de bedrijventerreinen in Limburg waar Quares is aangesteld voor bedrijventerreinmanagement, is de samenwerking met Talea cvba-so ofwel operationeel ofwel in ontwikkeling.

Groep Vandeweyer heeft een divers aanbod van cleaning voor industrie, KMO en openbare sector (gemeenten, rusthuizen, scholen,...). Ze streven er naar om hun werking steeds meer ecologisch te maken en hebben een duidelijke visie op tewerkstelling van lokale medewerkers. Waar de activiteiten van groep

Vandeweyer zich voornamelijk richten op de binnenruimte, richt Talea cvba-so zich op de buitenruimte. De klantengroep is echter vergelijkbaar. De samenwerking tussen Vandeweyer groep en Talea cvba-so leidt dan ook tot een ruimer aanbod voor dezelfde klanten en een verruimde aandacht voor milieubewust werken.

In kader van een opdracht voor **Euroshoe** waarbij er onderhoud dient gevoerd te worden over 48 filialen in heel België, is er **een samenwerking opgezet met 9 andere lokale ondernemingen**, waarvan 7 uit sociale economie. Talea is opdrachtgever en coördineert de opdracht.

Al deze partnerschappen moeten leiden tot duurzame tewerkstelling, uitwisseling en verbetering van onze financiële, maatschappelijke en ecologische impact.



Troisdorflaan 19, 3600 Genk

www.Talea.be

An Berden
an.berden@talea.be



Vormgeving: De Winning Ontwerp